

Broj: 23/1942-13

Podgorica, 08.06.2023. godine

Na osnovu člana 19 stav 1 tačka 12 a u vezi sa članom 23 stav 3 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti („Službeni list Crne Gore”, br. 135/21), v.d. Izvršnog direktora donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. JMB _____, iz _____, sa završenim VII-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja (obima kredita 240 CSPK), izabrani je kandidat po Oglasu koji je objavljen 08.05.2023. godine, za prijem na radno mjesto: "Analitičar/ka II", u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, Službi za pravne poslove regulacije.
2. Radni odnos u u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti zasniva zaključivanjem ugovora o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan stupanja na rad i njegova prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti (u daljem tekstu: Agencija) je dana 08.05.2023. godine, javno objavila Oglas za radno mjesto: "Analitičar/ka II" u Službi za pravne poslove regulacije, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i uslovima propisanim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti br. 22/4776-1 od 23.12.2022. godine i 23/233-2 od 1

REGAGEN Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**

T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me www.regagen.co.me
PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80

13.01.2023. godine i to: Visoka stručna sprema u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), pravni fakultet u četvorogodišnjem trajanju ili specijalista pravnih nauka; najmanje 1 godina radnog iskustva; dobro znanje engleskog jezika (B1 nivo); dobro poznavanje rada na računaru i probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Oglasom je propisano da je potrebno dostaviti sljedeću dokumentaciju i dokaze: prijavu za radno mjesto; Curriculum Vitae – CV; ličnu kartu; uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje radnog mjesta; diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja sa srednjom ocjenom za svaki nivo obrazovanja u toku studiranja, radnu knjižicu i potvrdu o radnom iskustvu u traženoj kvalifikaciji obrazovanja, kao i to da je navedenu dokumentaciju i dokaze potrebno dostaviti u originalu ili kao ovjerene kopije, kao i da se neblagovremene i nepotpune prijave neće razmatrati.

Pored toga u Oglasu je naznačeno da poslodavac sprovodi provjeru znanja engleskog jezika (B1 nivo) i poznavanja rada na računaru, osim ako kandidat dostavi uvjerenja ili sertifikate kojim se dokazuje znanje engleskog jezika (B1 nivo) i poznavanje rada na računaru, izdati od licencirane institucije.

Predmetni oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, u trajanju od osam dana.

Saglasno članu 19 stav 1 tačka 12 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, izvršni direktor odlučuje o prijemu kandidata na rad u Agenciju, zaključuje ugovore o radu sa zaposlenima, odlučuje o svim pitanjima u vezi sa radom, pravima i obavezama zaposlenih u Agenciji.

Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku (broj 17/4002-2 od 28.12.2017. godine), članom 3 st. 1 i 2, propisano je da se radni odnos u Agenciji zasniva zaključivanjem ugovora o radu, osim u slučaju iz člana 12 stav 1 ovog pravilnika, a

da se ugovor o radu zaključuje nakon sprovedenog javnog oglašavanja za popunu slobodnog radnog mjesta, odnosno drugog načina utvrđenog zakonom.

Članom 5 st. 1 i 2, navedenog pravilnika, propisano je da radni odnos u Agenciji može zasnovati lice koje ispunjava opšte i posebne uslove propisane zakonom, kao i posebne uslove propisane aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije, i da je kandidat za prijem u radni odnos, dužan da Agenciji dostavi dokaze o ispunjenosti uslova za rad iz stava 1 ovog člana.

U skladu sa članom 6 istog pravilnika, kojim je propisano da u cilju sprovođenja postupka po oglasu, utvrđivanja ispunjenosti uslova utvrđenih tim oglasom i drugih činjenica od značaja za donošenje odluke o izboru, izvršni direktor Agencije rješenjem može da obrazuje komisiju za selekciju kandidata. Na osnovu navedenog člana v.d. Izvršnog direktora Agencije je Rješenjem broj 23/1942-4 od 15.05.2023. godine, obrazovao Komisiju za selekciju kandidata za radno mjesto "Analitičar/ka II" u Službi za pravne poslove regulacije (u daljem tekstu: Komisija), sa zadacima da: sačini pitanja za sprovođenje usmenog intervjua za kandidate koji ispunjavaju uslove Oglasa; provjeri urednost prijava i prateće dokumentacije/dokaza podnesene na Oglas; pripremi obavještenja o datumu, mjestu i vremenu sprovođenja usmenog intervjua za kandidate koji ispunjavaju uslove Oglasa; sprovede usmeni intervju sa kandidatima koji ispunjavaju uslove Oglasa; pripremi obavještenja kandidatima čije prijave su u skladu sa uslovima Oglasa, o datumu, mjestu i vremenu sprovođenja postupka provjere sposobnosti (provjera znanja engleskog jezika i znanja rada na računaru), ukoliko kandidati nijesu dostavili uvjerenja ili sertifikate kojim se dokazuje znanje engleskog jezika (B1 nivo) i poznavanje rada na računaru, izdate od licencirane institucije, i sačini izvještaj o sprovedenom postupku, bodovanju i rang listom kandidata koji ispunjavaju uslove Oglasa, i dostavi v.d. Izvršnog direktora u roku od tri dana od dana sačinjavanja.

Na predmetni Oglas podnijete su prijave od strane 4 kandidata.

Nakon uvida u dostavljene prijave i priloženu dokumentaciju, Komisija je ocijenila da je prijava u Agenciji zavedena pod brojem _____ od 12.05.2023.godine, nepotpuna budući da taj kandidat nije dostavio radnu knjižicu, koji uslov je bio propisan Oglasom, pa ista nije razmatrana.

Nadalje, Komisija je ocijenila da je prijava u Agenciji zavedena pod brojem _____ od 17.05.2023.godine, nepotpuna budući da kandidat nije dostavio radnu knjižicu, kao ni original ni ovjerenu kopiju potvrde o radnom iskustvu u traženoj kvalifikaciji obrazovanja ili drugi dokaz o radnom iskustvu, koji uslov je bio propisan Oglasom, pa ista nije razmatrana.

Komisija je ocijenila da sljedeći kandidati ispunjavaju uslove, odnosno da su dostavili prijavu sa dokazima/dokumentacijom u skladu sa uslovima propisanim predmetnim oglasom:

1. _____, podnio je prijavu, koja je u Agenciji zavedena pod brojem _____ od 12.05.2023. godine. Uz prijavu imenovani je dostavio sljedeću dokumentaciju: Biografiju/CV; kopiju lične karte, ovjerena od strane Notara Ivanke Šćepanović Podgorica Broj Ov 2314/2023 od 11.05.2023. godine; Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti izdato od strane PZU „Naša Medicina“, broj 6303 od 08.05.2023.godine; kopija Uvjerenja o završenim osnovnim akademskim studijama, Univerziteta Crne Gore, Pravni fakultet, broj 7116 od 26.09.2011. godine, o završenom pravnom fakultetu i stečenom stepenu Bachelor (Bsc) pravne nauke, u trajanju od 3 godine, obima 180 ECTS kredita, sa srednjom ocjenom „E“ (6.33) ovjerena od strane Radmile Klikovac Podgorica Broj Ov 5364/2023 od 08.05.2023. godine; kopija Uvjerenja o završenim postdiplomskim specijalslističkim akademskim studijama, Univerziteta Crne Gore, Pravni fakultet, broj 674 od 25.09.2011. godine, za Stepen Specijaliste (Spec. Sci) u trajanju od 1 godine, obima 60 ECTS kredita, sa srednjom ocjenom „A“ (9.60); ovjerena od strane Radmile Klikovac Podgorica Broj Ov 5365/2023 od 08.05.2023. godine; original Radnu knjižicu; Uvjerenje Osnovnog suda u Podgorici od 09.05.2023. godine, o nevođenju krivičnog postupka, original; original Ugovor o radu zaključen sa „Montenegro airlines“ AD broj 1646 od 05.02.2016. godine; original Aneksa Ugovor o radu broj 1646 od 05.02.2016. godine zaključen sa „Montenegro airlines“ AD, zaveden pod brojem 824/2 od 01.02.2017. godine; original Aneksa Ugovor o radu broj 1646 od 05.02.2016. godine zaključen sa „Montenegro airlines“ AD, zaveden pod brojem 404/1 od 25.04.2017. godine; Original Aneksa Ugovor o radu broj 1646 od 05.02.2016. godine

zaključen sa „Montenegro airlines“ AD, zaveden pod brojem 1146 od 28.02.2020. godine; original Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima broj: SI-134/15-20552/3 od 27. jula 2016. godine; original Uvjerenje o crnogorskom državljanstvu; original Izvod iz matičnog registra rođenih; Sertifikat za učešće na seminaru „Crna Gora: od strategije pametne specijalizacije do agende integracije u RU, u kontekstu Covid-19 pandemije“ ; Sertifikat za učešće na seminaru „Berlinski proces: jačanje regionalne saradnje i integraciona perspektiva panevropskih država Zapadnog Balkana“; Sertifikat za učešće na seminaru „ Hajde da govorimo o Evropi“; Sertifikat za učešće na seminaru „Osnaživanje mladih u Crnoj Gori za suprostavljanje dezinformacijama u današnjem digitalnom svijetu u kontekstu procesa Evropskih integracija“; Sertifikat za učešće na seminaru „ CG od zajedničkog regionalnog tržišta do EU integracione agende“; Sertifikat za učešće na seminaru „ Hajde da govorimo o Evropi: politički, ekonomski i bezbjedonosni izazovi“; Uvjerenje o završenom seminaru kako uspješno napisati i prijaviti EU projekat u CG“.

2. _____, podnijela je prijavu, koja je u Agenciji zavedena pod brojem _____ od 15.05.2023. godine. Uz prijavu imenovana je dostavila sljedeću dokumentaciju: Biografiju/CV; kopiju lične karte, ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti izdato od strane PZU „Naša Medicina“, broj 11362 od 14.11.2022.godine; kopija Uvjerenja o završenim osnovnim akademskim studijama, Univerziteta Crne Gore, Pravni fakultet, broj 8226 od 05.07.2016. godine, o završenom pravnom fakultetu i stečenom stepenu Bachelor (Bsc) pravne nauke, u trajanju od 3 godine, obima 180 ECTS kredita, sa srednjom ocjenom „D“ (7.16) ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; kopiju Uvjerenja o završenim postdiplomskim specijlističkim akademskim studijama, Univerziteta Crne Gore, Pravni fakultet, broj 1885 od 17.10.2017. godine, za Stepenu Specijaliste (Spec. Sci) u trajanju od 1 godine, obima 60 ECTS kredita, sa srednjom ocjenom „B“ (8.93); ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 12.05.2023. godine; ovjerenu Radnu knjižicu, strane 1-5 ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; ovjerenu kopiju Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima broj: SI-1UPI-134/17-1896/2 od 14. mart

2018. godine; Potvrdu Uprave za kadrove o završenom kursu računara Napredni nivo ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; Uvjerenja izdata od strane Globe o završenom kursu engleskog jezika nivo: B, B2.2, C1.1, C1.2 nivo broj: 1/166/0/19 od 23.12.2021. godine; Potvrdu izdata od strane Oxford centra o završenom IV stepenu engleskog jezika nivo B1, ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; original Potvrdu o radnom iskustvu izdata od strane Centar za alternativno rješavanje sporova broj: 03/1-013/23-158 od 11. maja 2023. godine; dokaz o završenoj obuci iz oblasti odnosa s javnostima, izdato od strane CEPI, ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; potvrdu Uprave za kadrove o pohađanju seminara „Metodologija praćenja ZUPa“ ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; potvrdu Uprave za kadrove o pohađanju seminara „pravno-tehnička pravila za izradu propisa sa Smjernicama za usklađivanje propisa Crne Gore sa pravnim poretkom evropske unije“ ovjerena od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; Sertifikat za učešće na četvrtoj beogradskoj konferenciji pravnika ovjeren od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine; Sertifikat o studijskoj posjeti Hrvatskoj u projektu “ budi spreman za evropske vrijednosti” ovjeren od strane Opštine u okviru glavnog grada - Golubovci, Sekretarijat za lokalnu upravu Broj Ov 883 od 11.05.2023. godine.

Članom 18 st. 5 i 6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, propisano je da Agencija sprovodi prethodnu provjeru znanja engleskog jezika i znanja rada na računaru, kod zasnivanja radnog odnosa na radnim mjestima za koja se ovom sistematizacijom ti uslovi utvrđuju. Ovo je i navedeno u predmetnom oglasu uz napomenu da se isto neće sprovesti ako kandidat dostavi uvjerenja ili sertifikate kojim se dokazuje znanje engleskog jezika (B1 nivo) i poznavanje rada na računaru, izdati od licencirane institucije.

Saglasno ovome a imajući u vidu da kandidat _____ nije dostavio dokaz o znanju engleskog jezika (B1 nivo) i poznavanju rada na računaru, to je 30.05.2023. godine, u Centru za engleski jezik i prevođenje DOUBLE L, organizovano testiranje engleskog jezika, a u prostorijama Agencije je organizovana provjera poznavanje rada na računaru, koje je imenovani kandidat uspješno završio.

Kandidatkinja _____ dostavila je dokaze o znanju engleskog jezika (B1 nivo) i poznavanje rada na računaru, izdate od licencirane institucije.

Po okončanju postupka ovog dijela postupka, uz prethodno upućeno obavještenje, Komisija je dana 01.06.2023. godine sa imenovanim kandidatima obavila usmeni intervju.

Nakon obavljenog intervjua, Komisija je u skladu sa čl. 7 do 11 Pravilnika o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku sačinila Izvještaj o selekciji kandidata prijavljenih na Javni oglas za prijem u radni odnos za radno mjesto: "Analitičar/ka II", u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti u Službi za pravne poslove regulacije broj: 23/1942-12 od 06.06.2023. godine, koji je zajedno sa pratećom dokumentacijom dostavila v.d. Izvršnog direktora Agencije radi donošenja odluke iz člana 19 stav 1 tačka 12 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja od strane Komisije i sprovedenih dokaza, te cijeneći dostavljeni Izvještaj Komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata i u njemu utvrđene rangirane kandidate, izvršen je izbor i donijeta odluka da se na oglašeno radno mjesto: Analitičar/ka II, primi kandidat _____. Ovo smatrajući da imenovani svojim kompetencijama može najbolje odgovoriti zahtjevima poslova i zadataka navedenog radnog mjesta. U skladu sa datim nalazima Komisije, imenovani se izdvojio u odnosu na drugog kandidata. Takođe na usmenom intervju imenovani je ostavio utisak ozbiljne, posvećene, komunikativne i motivisane osobe, u prilogu čega govore i visoke ocjene Komisije sa usmenog intervjua. Sve ovo kandidata čini kvalifikovanim kadrom za obavljanje poslova oglašenog radnog mjesta.

Imajući u vidu da je članom 35 stav 5 Zakona o energetici propisano da zaposleni u Agenciji prava i obaveze iz radnog odnosa ostvaruju u skladu sa opštim propisima o radu, ovim zakonom i opštim aktima Agencije, proizilazi da se na postupak zasnivanja radnog odnosa u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti primjenjuje Zakon o radu kao i opšti akti Agencije, i to Pravilnik o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Agenciji i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije. Shodno navedenom, pravo je v.d. Izvršnog direktora Agencije da u skladu sa potrebama procesa rada, nivoom stručne osposobljenosti kandidata, njihovim radnim kompetencijama i iskustvom, bira one kandidate za koje po objektivnoj procjeni vjeruje da mogu najbolje odgovoriti zahtjevima oglašenog radnog mjesta.

Članom 30 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), propisano je da se ugovor o radu zaključuje prije stupanja na rad, u pisanoj formi.

Imajući u vidu navedenu normu Zakona o radu, a primjenom odredaba člana 3 stav 1 Pravilnika o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Agenciji, odlučeno je da zasnuje radni odnos u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, u Službi za pravne poslove regulacije, zaključivanjem ugovora o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan stupanja na rad i njena prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa, kako je i utvrđeno tačkom 2 dispozitiva ove odluke.

VD IZVRŠNOG DIREKTORA

Igor Telebak, s.r.

Obradila: Sandra Milić, stručna saradnica za pravne, administrativne i kadrovske poslove



Dostaviti:

- ;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.

REGAGEN Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti

Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**

T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me www.regagen.co.me

PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80