

Crna Gora  
Regulatorna agencija za energetiku i  
regulisane komunalne djelatnosti  
Broj: 20/3797-6  
Podgorica, 19.11.2020. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), i člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list CG", br. 36/17 i 91/20), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i [REDACTED] JMB [REDACTED] Podgorica, sa stečenim zvanjem: [REDACTED]

[REDACTED] ne, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca; Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposlena upoznata prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatila, kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova [REDACTED], sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 20. novembra 2020. godine.

Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposlena za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređena, prestaje joj radni odnos, zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

#### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlene sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od **11,67** sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenoj pripada od 20. novembra 2020. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena je dužna da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

## Član 10

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

## Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

## Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenu i četiri za Poslodavca.

Zaposlena

[REDACTED]

Za Poslodavca

Izvršna direktorica

Milica Knežević



*Milica*  
*Milica Knežević*

Dostaviti:

- Zaposlenoj x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.



Crna Gora  
Regulatorna agencija  
za energetiku  
Broj: 19/2075-3  
Podgorica, 29.05.2019. godine

Na osnovu čl. 21 i 43 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta ("Službeni list CG", broj 36/17), i Sporazuma o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme, broj 19/2075-2 od 27.05.2019. godine, zaključenog između Ministarstva ekonomije, Regulatorne agencije za energetiku, Podgorica, i Emilije Otašević iz Podgorice, Regulatorna agencija za energetiku, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršni direktor Novak Medenica i

## UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

### Član 1

Ovim Ugovorom zasniva se radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom o radu (u daljem tekstu: Zakon), Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Regulatornoj agenciji za energetiku, sa kojima je Zaposleni upoznat prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio, kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova [REDACTED], sa sadržinom utvrđenom u članu 17 tačka 22 a Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku, br. 17/2025-3 od 28.06.2017. godine, 17/2025-5 od 26.07.2017. godine, 17/3142-3 od 20.10.2017. godine, 18/5091-2 od 28.12.2018. godine i 19/2074-2 od 27.05.2019. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 03. juna 2019. godine kao dana stupanja na rad.

Mjesto rada Zaposlenog je u Podgorici.

Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena koje je utvrdio i nadležni organ Poslodavca svojom odlukom.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

#### Član 4

Zaposlena je dužna da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi zaradu za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređena, kao i isplatu drugih primanja i naknada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i opštim aktima Poslodavca.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenom jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji može koristiti u terminu utvrđenom odlukom Poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, tri primjerka za Poslodavca i jedan za Zaposlenu.

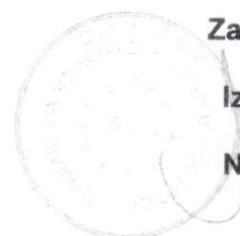
Zaposlena

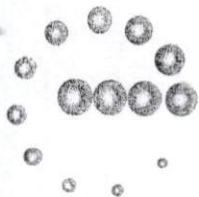
[Redacted signature]

Za Poslodavca

Izvršni direktor

Novak Medenica





Crna Gora  
Regulatorna agencija  
za energetiku  
Broj: 19/2102-3  
Podgorica, 30.05.2019. godine

Na osnovu čl. 21 i 43 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta ("Službeni list CG", broj 36/17), i Sporazuma o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme, broj 19/2102-2 od 30.05.2019. godine, zaključenog između Nevladine organizacije Savez slijepih Crne Gore, Regulatorne agencije za energetiku, Podgorica, i Andrije Samardžića iz Kotora, Regulatorna agencija za energetiku, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršni direktor Novak Medenica i [REDACTED], JMBG [REDACTED], sa prebivalištem na adresi [REDACTED], u Podgorici, zaključili su

## UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

### Član 1

Ovim Ugovorom zasniva se radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom o radu (u daljem tekstu: Zakon), Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Regulatornoj agenciji za energetiku, sa kojima je Zaposleni upoznat prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio, kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED] sa sadržinom utvrđenom u članu 17 tačka 16 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku, br. 17/2025-3 od 28.06.2017. godine, 17/2025-5 od 26.07.2017. godine, 17/3142-3 od 20.10.2017. godine, 18/5091-2 od 28.12.2018. godine i 19/2074-2 od 27.05.2019. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 03. juna 2019. godine kao dana stupanja na rad.

Mjesto rada Zaposlenog je u Podgorici.

Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena koje je utvrdio i nadležni organ Poslodavca svojom odlukom.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

#### Član 4

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaradu za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, kao i isplatu drugih primanja i naknada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i opštim aktima Poslodavca.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenom jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji može koristiti u terminu utvrđenom odlukom Poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, tri primjerka za Poslodavca i jedan za Zaposlenog.

Zaposleni

[Redacted signature area]



Za Poslodavca

Izvršni direktor

Novak Medenica



Broj: 24/456-1

Podgorica, 25.01.2024. godine

Na osnovu člana 39 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 15 stav 1 tačka 21 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 135/21), Predsjednik Odbora Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti Branislav Prelević, i Olivera Brajović, JMBG [REDACTED], mjesto prebivališta Podgorica, diplomirana pravica, dana 25. januara 2024. godine, u Podgorici, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom se utvrđuju prava i obaveze Olivera Brajović (u daljem tekstu: Zamjenica izvršnog direktora), iz rada i po osnovu rada u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti (u daljem tekstu: Agencija), na poslovima radnog mjesta Zamjenice izvršnog direktora Agencije, za čije vršenje je izabrana Odlukom Odbora Agencije, broj: 24/230-2 od 15.01.2024. godine.

Mandat Zamjenice izvršnog direktora utvrđen je Zakonom o energetici ("Službeni list CG", br. 5/16, 51/17, 82/20, 29/22 i 152/22), u trajanju od četiri godine, i počinje teći od 01. februara 2024. godine.

Prava i obaveze Zamjenice izvršnog direktora iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

Prava i obaveze iz radnog odnosa Zamjenica izvršnog direktora ostvaruje u skladu sa zakonom, Statutom Agencije, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i unutrašnjim opštim aktima Agencije (u daljem tekstu: opšti akti).

### Član 2

Zamjenica izvršnog direktora će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena utvrđenom u Agenciji.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica.

1

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti  
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**  
T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)  
PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80

### **Član 3**

Zamjenica izvršnog direktora je dužna da poslove svog radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Statutom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

### **Član 4**

Za obavljanje poslova svog radnog mjesta, Zamjenici izvršnog direktora pripada mjesečna zarada (koeficijent 19,03), kao i pravo na isplatu drugih primanja i naknada u skladu sa opštim aktima Agencije i odlukama Odbora Agencije.

Zarada se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada Zamjenice izvršnog direktora utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 19,03 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada Zamjenice izvršnog direktora uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu Zamjenici izvršnog direktora jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru Zamjenici izvršnog direktora pripada od 01.02.2024. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Agencije.

### **Član 5**

Zamjenica izvršnog direktora ostvaruje u Agenciji pravo na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom. 2

#### Član 6

Zamjenica izvršnog direktora ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da Zamjenici izvršnog direktora obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zamjenica izvršnog direktora je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

U slučaju spora povodom primjene odredaba ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih su tri primjerka za Agenciju i jedan za Izvršnog direktora.

**Zamjenica izvršnog direktora**

Olivera Brajović



**Predsjednik Odbora**

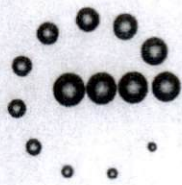
Branislav Prelević





Dostaviti:

- Oliveri Brajović;
- Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- A/a.



Crna Gora  
Regulatorna agencija  
za energetiku  
Broj: 20/507-11  
Podgorica, 20.03.2020. godine

MILICA KNEŽEVIĆ

Na osnovu člana 29 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), i člana 13 stav 1 tačka 5 Statuta Regulatorne agencije za energetiku ("Službeni list CG", broj 36/17), Predsjednik Odbora Regulatorne agencije za energetiku Branislav Prelević, i Milica Knežević, JMBG [REDACTED], iz Podgorice, magistar nauka (M.Sc. el.ing), studijski program Elektroenergetika, dana 20. marta 2020. godine, u Podgorici, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom se utvrđuju prava i obaveze Milica Knežević (u daljem tekstu: Izvršna direktorica), iz rada i po osnovu rada u Regulatornoj agenciji za energetiku (u daljem tekstu: Agencija), na poslovima radnog mjesta izvršne direktorice Agencije, za čije vršenje je izabrana Odlukom Odbora Agencije, broj: 20/507-10 od 20. marta 2020. godine.

Mandat Izvršne direktorice utvrđen je Zakonom o energetici ("Službeni list CG", br. 5/16 i 51/17), u trajanju od četiri godine, i počinje teći od 23. marta 2020. godine.

Prava i obaveze Izvršne direktorice iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

Prava i obaveze iz radnog odnosa Izvršna direktorica ostvaruje u skladu sa zakonom, Statutom Agencije, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i unutrašnjim opštim aktima Agencije (u daljem tekstu: opšti akti).

### Član 2

Izvršna direktorica će raditi puno radno vrijeme, 40 časova u radnoj nedjelji, po rasporedu radnog vremena utvrđenom u Agenciji.

### Član 3

Izvršna direktorica je dužna da poslove svog radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Statutom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

### Član 4

Za obavljanje poslova svog radnog mjesta, Izvršnoj direktorici pripada zarada (koeficijent 21,62), kao i pravo na isplatu drugih primanja i naknada u skladu sa opštim aktima Agencije i odlukama Odbora Agencije.

Izvršna direktorica ostvaruje u Agenciji pravo na zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom.

## Član 5

Izvršna direktorica ima pravo na korišćenje godišnjeg odmora u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

## Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7

U slučaju da je Izvršnoj direktorici prestala funkcija istekom mandata ili je razriješena zbog nemogućnosti da izvršava svoje obaveze u periodu dužem od šest mjeseci, odnosno ako je u pisanoj formi podnijela zahtjev za razrješenje, Izvršna direktorica ima jedno od sljedećih prava po svom izboru:

- 1) na naknadu zarade u visini zarade iz mjeseca koji prethodi mjesecu u kojem je došlo do prestanka funkcije, uz usklađivanje zarade za obavljanje iste funkcije u Agenciji, ili
- 2) da bude raspoređena na drugo radno mjesto u Agenciji, u skladu sa vrstom i nivoom stručne kvalifikacije koju posjeduje, znanjem i sposobnostima.

Pravo iz stava 1 tačka 1 ovog člana može se ostvarivati 12 mjeseci, od dana prestanka funkcije Izvršne direktorice.

Pravo iz stava 1 ovog člana ostvaruje se na lični zahtjev Izvršne direktorice, koji se može podnijeti najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

## Član 8


U slučaju spora povodom primjene odredaba ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

## Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih su tri primjerka za Agenciju i jedan za Zamjenicu izvršnog direktora.

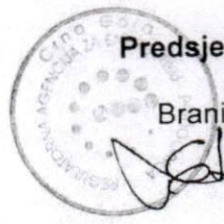
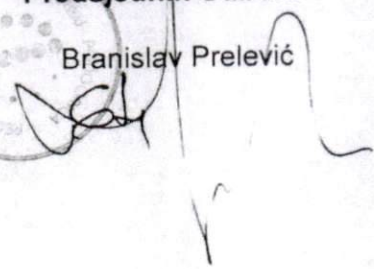
Izvršna direktorica

Milica Knežević



Predsjednik Odbora

Branislav Prelević





Broj: 24/3321-1

Podgorica, 30.09.2024. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 19 stav 1 tačka 12 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 135/21 i 08/24), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa izvršni direktor Igor Telebak, s jedne strane i [REDACTED], JMBG [REDACTED] zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i odgovornosti zaposlenih u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposlena upoznata prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatila kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED] [REDACTED] a sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, počev od 01.10.2024. godine.

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti  
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**  
T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)  
PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80

Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### **Član 3**

Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### **Član 4**

Zaposlena zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposlena za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređena, prestaje joj radni odnos zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

### **Član 5**

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### **Član 6**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 7**

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlene sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 11,67 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenoj pripada od 01.10.2024. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 8**

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 9**

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 10**

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad. 3



#### Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

#### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenu i četiri za Poslodavca.

Zaposlena

[REDACTED]

Dostaviti:

- Zaposlenoj x 2;
- Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- a/a.

Za Poslodavca  
Izvršni direktor  
*Igor Telebak*  
Igor Telebak



**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti

Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**

T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: [regagen@t-com.me](mailto:regagen@t-com.me) [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)

PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80



Broj: 24/1956-1

Podgorica, 23.05.2024. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 19 stav 1 tačka 12 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 135/21 I 08/24), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa izvršni direktor Igor Telebak, s jedne strane i **[REDACTED]** JMB **[REDACTED]** e **[REDACTED]**, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposleni upoznat prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta **[REDACTED]** sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, počev od 01.06.2024. godine.

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti  
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**  
T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)  
PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70, 510 4171-40, 520-34498-80

Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### **Član 3**

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### **Član 4**

Zaposleni zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, prestaje mu radni odnos zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

### **Član 5**

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### **Član 6**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 7**

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlenog sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 12,97 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenom jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenom pripada od 01.06.2024. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 8**

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 9**

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 10**

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

**Član 11**

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

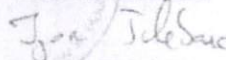
**Član 12**

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenog i četiri za Poslodavca.

**Zaposleni**

[REDACTED]

Za Poslodavca

**Izvršni direktor**  
Igor Telebak

Dostaviti:

- Zaposlenom x 2;
- Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- a/a.



Broj: 23/963-1

Podgorica, 24.02.2023. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 19 stav 1 tačka 12 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", broj 135/21), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i

[REDACTED] JMBG [REDACTED]

[REDACTED] zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposleni upoznat prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED] sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

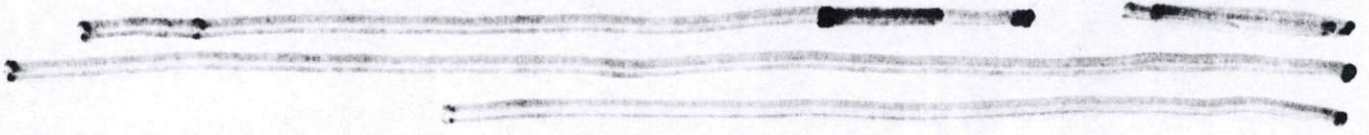
1

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti

Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, Crna Gora

T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me www.regagen.co.me

PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70, 510-4171-40, 520-34498-80





Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene.

Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, prestaje mu radni odnos zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

2

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlenog sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 12,97 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenom jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenom pripada od 01.03.2023. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Član 10

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

### Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenog i četiri za Poslodavca.

Zaposleni



Za Poslodavca



Izvršna direktorica

Milica Knežević  
REGAGEN  


Dostaviti:

- Zaposlenom x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.





Broj: 23/1089-1

Podgorica, 07.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 19 stav 1 tačka 12 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", broj 135/21), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i

[REDACTED] zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposlena upoznata prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatila kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED] sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

1



Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 08.03.2023. godine do 29.01.2024. godine, do kada je ugovoren period zakupa poslovnog prostora, koji treba redovno čistiti i održavati.

Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena će raditi nepuno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Nepuno radno vrijeme iznosi 30 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlene sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.



Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 6,00 a obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlene uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenoj pripada od 08.03.2023. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 7**

Zaposlena je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 8**

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koja se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 9**

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### **Član 10**

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.



### Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenoj i četiri za Poslodavca.

Zaposlena

[REDACTED]

Za Poslodavca

Izvršna direktorica

Milica Knežević  
  


Dostaviti:

- Zaposlenoj x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a

[REDACTED]



Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 10.03.2023. godine.  
Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.  
Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.  
Radna nedjelja traje 5 radnih dana.  
Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlene sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 14,70 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

2

Osnovna zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku navršenu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenoj pripada od 10.03.2023. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 7**

Zaposlena je dužna da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 8**

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 9**

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### **Član 10**

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

#### **Član 11**



Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenu i četiri za Poslodavca.

Zaposlena

[Redacted signature]

Za Poslodavca



Izvršna direktorica

Milica Knežević

[Handwritten signature]

Dostaviti:

- Zaposlenoj x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.

[Redacted signature]



Broj: 23/2511-1

Podgorica, 09.06.2023. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 19 stav 1 tačka 12 a u vezi sa članom 23 stav 3 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 135/21), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa v.d. Izvršnog direktora Igor Telebak, s jedne strane i [REDACTED]

[REDACTED] zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposleni upoznat prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED], sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 12.06.2023. godine.

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti

Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**

T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)

PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80

Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### **Član 3**

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### **Član 4**

Zaposleni zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, prestaje mu radni odnos zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

### **Član 5**

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### **Član 6**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 7**

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlenog sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 11,67 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenom jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenom pripada od 12.06.2023. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 8**

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 9**

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

#### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenog i četiri za Poslodavca.

Zaposleni



Za Poslodavca



v.d. Izvršnog direktora

Igor Telebak  
Igor Telebak

Dostaviti:

- Zaposlenom x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.



Broj: 23/3545-1

Podgorica, 11.09.2023. godine

Na osnovu člana 39 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 15 stav 1 tačka 21 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 135/21), Predsjednik Odbora Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti Branislav Prelević, i Igor Telebak, JMBG [REDACTED] mjesto prebivališta Podgorica, VIII2 nivo kvalifikacije obrazovanja, magistar u oblasti međunarodne ekonomije i finansija, dana 11. septembra 2023. godine, u Podgorici, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom se utvrđuju prava i obaveze Igora Telebaka (u daljem tekstu: Izvršni direktor), iz rada i po osnovu rada u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti (u daljem tekstu: Agencija), na poslovima radnog mjesta izvršnog direktora Agencije, za čije vršenje je izabran Odlukom Odbora Agencije, broj: 23/1642-13 od 08.09.2023. godine.

Mandat Izvršnog direktora utvrđen je Zakonom o energetici ("Službeni list CG", br. 5/16, 51/17, 82/20, 29/22 i 152/22), u trajanju od četiri godine, i počinje teći od 15. septembra 2023. godine.

Prava i obaveze Izvršnog direktora iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

Prava i obaveze iz radnog odnosa Izvršni direktor ostvaruje u skladu sa zakonom, Statutom Agencije, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i unutrašnjim opštim aktima Agencije (u daljem tekstu: opšti akti).

### Član 2

Izvršni direktor će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena utvrđenom u Agenciji.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica.

1

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti  
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, Crna Gora  
T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)  
PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80

### **Član 3**

Izvršni direktor je dužan da poslove svog radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Statutom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

### **Član 4**

Za obavljanje poslova svog radnog mjesta, Izvršnom direktoru pripada mjesečna zarada (koeficijent 21,62), kao i pravo na isplatu drugih primanja i naknada u skladu sa opštim aktima Agencije i odlukama Odbora Agencije.

Zarada se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada Izvršnog direktora utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 21,62 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada Izvršnog direktora uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu Izvršnom direktoru jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru Izvršnom direktoru pripada od 15.09.2023. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Agencije.

#### **Član 5**

Izvršni direktor ostvaruje u Agenciji pravo na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom.

#### **Član 6**

Izvršni direktor ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

#### **Član 7**

Poslodavac je dužan da Izvršnom direktoru obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izvršni direktor je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 8**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9**

Istekom mandata Izvršnog direktora, navedenog u članu 1 stav 2 ovog ugovora, ili ako je razriješen prije isteka mandata na lični zahtjev, ukidanjem radnog mjesta zbog izmjene propisa ili iz drugih razloga na koje nije mogao da utiče, Agencija će istom ponuditi da bude raspoređen na radno mjesto u Agenciji koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnosti.

Ako Izvršni direktora ne prihvati ponudu iz stava 1 ovog člana, ostvaruje prava u skladu sa zakonom.



#### Član 10

U slučaju spora povodom primjene odredaba ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih su tri primjerka za Agenciju i jedan za Izvršnog direktora.

Izvršni direktor  
Igor Telebak

[Redacted signature]



Predsjednik Odbora  
Branislav Prelević

Dostaviti:

- Igoru Telebaku;
- Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- A/a.



Broj: 23/3608-1

Podgorica, 20.09.2023. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 19 stav 1 tačka 12 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 135/21), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršni direktor Igor Telebak, s jedne strane i [REDACTED]

[REDACTED] ne, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposlena upoznata prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio kao element ovog ugovora.

1

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti  
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**  
T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)  
PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED] sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 21.09.2023. godine.

Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlene sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 13,40 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenoj pripada od 21.09.2023. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 7**

Zaposlena je dužna da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 8**

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 9**

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### **Član 10**

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

**Član 11**

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenu i četiri za Poslodavca.

**Zaposlena**

[Redacted signature area]

Za Poslodavca

**Izvršni direktor**

*Igor Telebak*  
Igor Telebak

Dostaviti:

- Zaposlenoj x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.



Broj: 21/2483-12

Podgorica, 27.07.2021. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), i člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 36/17 i 91/20), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED], zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposleni upoznat prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio, kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED] sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 09. avgusta 2021. godine. 1

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti  
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 96, 81000 Podgorica, **Crna Gora**  
T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)  
PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80



Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, prestaje mu radni odnos zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlenog sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 12,97 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenom jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenom pripada od 09. avgusta 2021. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

### Član 8

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

#### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenog i četiri za Poslodavca.

Zaposleni



Dostaviti:

- Zaposlenom x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.

Za Poslodavca

Izvršna direktorica



*Milica*





Broj: 21/3333-9

Podgorica, 22.10.2021. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), i člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 36/17 i 91/20), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED], zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposleni upoznat prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED] sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 25.10.2021. godine.

**REGAGEN** Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti

Bulevar Svetog Petra Cetinskog 96, 81000 Podgorica, Crna Gora

T: 00 382 20 229 615. 00 382 20 229 616 F: 00 382 20 229 755 E: regagen@t-com.me [www.regagen.co.me](http://www.regagen.co.me)

PIB: 02396491 ŽR: 520-34372-70. 510-4171-40. 520-34498-80

Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, prestaje mu radni odnos zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlenog sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 12,97 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenom jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenom pripada od 25.10.2021. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Član 10

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

### Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenog i četiri za Poslodavca.

Zaposleni

[REDACTED]

Dostaviti:

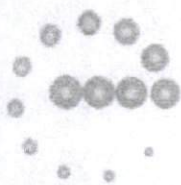
- Zaposlenom x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.

Za Poslodavca

Izvršna direktorica

Milica Knežević  
  


*Milica*



Crna Gora  
Regulatorna agencija  
za energetiku  
Broj: 20/2875-3  
Podgorica, 07.08.2020. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), i člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta Regulatorne agencije za energetiku ("Službeni list CG", broj 36/17), Regulatorna agencija za energetiku, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Regulatornoj agenciji za energetiku, sa kojima je Zaposlena upoznata prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatila, kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta: [REDACTED] sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 11.08.2020. godine.

Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca. Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji. Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

### Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposlena za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređena, prestaje joj radni odnos, zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

#### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlene sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 13,10 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenoj pripada od 11. avgusta 2020. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

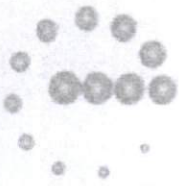
Zaposlena je dužna da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.





Crna Gora  
Regulatorna agencija  
za energetiku  
Broj: 20/3181-6  
Podgorica, 23.10.2020. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), i člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list CG", br. 36/17 i 91/20), Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i [REDACTED]

[REDACTED] (u  
[REDACTED] zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Regulatornoj agenciji za energetiku, sa kojima je Zaposlena upoznata prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatila, kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta: [REDACTED] sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 26.10.2020. godine.

Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica.

### Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposlena za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređena, prestaje joj radni odnos, zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

#### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlene sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 6,58 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenoj pripada od 26. oktobra 2020. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena je dužna da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

#### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenu i četiri za Poslodavca.

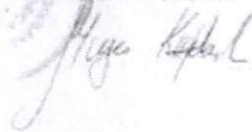
Zaposlena



Za Poslodavca

Izvršna direktorica

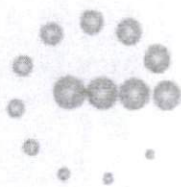
Milica Knežević





Dostaviti:

- Zaposlenoj;
- Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.



Crna Gora  
Regulatorna agencija  
za energetiku  
Broj: 20/3792-6  
Podgorica, 16.11.2020. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), i člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list CG", br. 36/17 i 91/20), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i [REDACTED] sa [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena), dana 16.11.2020. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposlena upoznata prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatila, kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta [REDACTED], sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 17. novembra 2020. godine.

Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposlena za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređena, prestaje joj radni odnos, zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

#### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlene sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od **12,97** sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenoj pripada od 17. novembra 2020. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena je dužna da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Član 10

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

### Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenu i četiri za Poslodavca.

Zaposlena

[Redacted signature area]

Za Poslodavca



Izvršna direktorica

Mijica Knežević

[Handwritten signature]

*Mijica*

Dostaviti:

- Zaposlenoj x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.



Crna Gora  
Regulatorna agencija  
za energetiku  
Broj: 20/3182-7  
Podgorica, 30.10.2020. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 i člana 46 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), i člana 14 stav 1 tačka 18 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list CG", br. 36/17 i 91/20), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i [REDACTED]

[REDACTED] godine,  
zaključili su

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME U SVOJSTVU PRIPRAVNICE

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih u Agenciji i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposlena upoznata prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatila kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposlena stupa na rad dana **02. novembra 2020. godine.**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od devet mjeseci računajući od dana stupanja na rad, u svojstvu Pripravnice, [REDACTED]

Prava i obaveze Zaposlene iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

Zaposlena za vrijeme trajanja ovog ugovora ima sva prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

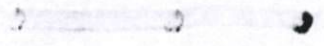
### Član 3

Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica.



#### Član 4

Poslodavac je dužan da u toku trajanja pripravničkog staža sprovede obuku Zaposlene radi osposobljavanja za samostalno obavljanje ekonomskih poslova analitičara u Agenciji.

Obuka iz stava 1 ovog člana, se sprovodi po programu obuke Pripravnice koji je utvrdio Poslodavac.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta u vremenu utvrđenom odlukom Poslodavca, na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru, u dijelu kojim se uređuju zarade da pripravnike, i to u iznosu od 60% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Poslodavac po pravilu isplaćuje zaradu Zaposlenoj jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

#### Član 7

Zaposlena je dužna da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenu i četiri za Poslodavca.

Zaposlena

[REDACTED]

Za Poslodavca

*Milica*

Izvršna direktorica

Milica Knežević



Dostaviti:

- Zaposlenoj x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo.
- Služba za opšte poslove.
- A/a.